

С февраля 2024 года устанавливается запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с сотрудником, в одиночку воспитывающим ребенка в возрасте до 16 лет.

Трудовым кодексом РФ установлено, что не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя, в том числе, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, а также с другим лицом, воспитывающим таких детей без матери.

Однако с февраля 2024 года в статью 261 Трудового кодекса РФ вносятся поправки в части установления запрета на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с сотрудником, в одиночку воспитывающим ребенка в возрасте до 16 лет.

Вместе с тем, трудовым законодательством предусмотрены исключительные случаи, когда расторжение трудового договора по инициативе работодателя с таким работником все-таки возможно (например, в случае ликвидации организации и др.).